

„Droga do zatrudnienia po węglu”

Autor: Iwona Malicka



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027

Priorytet 10 Sprawiedliwa Transformacja Wielkopolski Wschodniej

Działanie 10.01 Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki.

Powiatowy Urząd Pracy w Kole realizuje projekt partnerski w okresie od 29.12.2023r. do 30.06.2029r. pod tytułem:

„Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu”

Zaplanowane zadania do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Kole w ramach projektu:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- dotacja na podjęcie działalności gospodarczej ze wsparciem pomostowym;
- zatrudnienie subsydiowane;
- szkolenia indywidualne;
- refundacja wyposażenia stanowiska pracy.

Cel projektu i grupa docelowa:

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości 2200 uczestników z obszaru Wielkopolski Wschodniej do podjęcia zatrudnienia lub jego kontynuowania, przez zastosowanie zindywidualizowanej i kompleksowej ścieżki wsparcia przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi w celu trwałej aktywizacji., z czego Powiatowy Urząd Pracy w Kole wesprze 20 osób należących do grupy docelowej.

Grupa docelowa to osoby należące do jednej z kategorii:

1. Pracownicy GK ZEPAK osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z 1 art. 23 Kodeksu Pracy, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie 4 art. 23 Kodeksu Pracy).
2. Pracownicy GK ZEPAK osoby, które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika (również rozwiązanie umowy za porozumieniem stron), w tym osoby, które utraciły pracę od 2018 roku (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z 1 art. 23 Kodeksu Pracy, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie 4 art. 23 Kodeksu Pracy).
3. Pracownicy branż związanych z sektorem wydobywczo-energetycznym, tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia lub zwolnienie z przyczyn nie dotyczących pracownika. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz pracownik zwolniony, przewidziany do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika z branż powiązanych z sektorem wydobywczo-energetycznym.
4. Członkowie rodzin/osoby prowadzące wspólne gospodarstwa domowe z ww. osobami (tj. osobami wymienionymi w pkt 1, 2 i 3), którzy nie posiadają źródła dochodu z tytułu działalności

zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie są jednocześnie osobą samozatrudnioną.

Rezultaty projektu:

Planowane efekty i rezultaty projektu:

- całkowita liczba osób objętych wsparciem – 2 200 osób;
- liczba osób objętych wsparciem z zakresu outplacementu – 2 200 osób;
- liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 1 100 osób
- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 1 166 osób.

Całkowita wartość projektu:

257 142 857,13 zł

W tym wartość dla PUP Koło:

2 332 000,00 zł

Kwota dofinansowania UE:

179 999 999,99 zł

W tym wartość dla PUP Koło:

1 632 400,00 zł

#FunduszeUE

#FunduszeEuropejskie