

OBOWIĄZEK podmiotów zatrudniających obywateli Ukrainy!

Autor: Żaneta Sztrauch Data publikacji: 15.12.2022

Obowiązek podmiotów zatrudniających obywatela Ukrainy do złożenia powiadomienia o zatrudnieniu przez portal praca.gov.pl

Zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm.), obywatele Ukrainy, których pobyt na terytorium RP został uznany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 tej ustawy oraz Ci, którzy już przebywają legalnie w Polsce, są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Polski bez wymogu uzyskania zezwolenia na pracę lub wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń, pod warunkiem, że pracodawca powiadomi właściwy powiatowy urząd pracy w ciągu **14 dni o podjęciu pracy przez cudzoziemca**.

Powiadomienia należy dokonać za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl

W tym celu niezbędne jest zalogowanie się za pomocą kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub poprzez login.gov.pl.

Obowiązek złożenia powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy ciąży na podmiocie powierzającym wykonywanie pracy. Niedopełnienie tego obowiązku we wskazanym terminie oznacza, że podmiot powierza pracę cudzoziemcowi nielegalnie.