Kto może być przeszkolony pod potrzeby pracodawcy w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej?

Skierowanie na szkolenie w ramach umowy trójstronnej może dostać zarejestrowana w urzędzie pracy:

1. osoba bezrobotna,
2. osoba poszukująca pracy:
    a. będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
    b. pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
    c. otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
    d. uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
    e. będąca żołnierzem rezerwy,
    f. pobierająca rentę szkoleniową,
    g. pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
    h. będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
    i. będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
3. osoba pracująca w wieku 45 lat i powyżej.