

Informacja o realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Kole w 2014r.

Stopa bezrobocia w Polsce w podziale na poszczególne województwa w dniu 31.12.2014r. (w kraju wynosiła 11,5%):



Stopa bezrobocia w województwie Wielkopolskim w podziale na poszczególne powiaty (stan na 31.12.2014r.)



Według stanu na dzień 31 grudnia 2014r. liczba bezrobotnych w powiecie kolskim wynosiła **4 945 osób**, z czego 57,1 % (**2 824 osoby**) stanowiły kobiety. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2013 roku liczba ta zmalała o 608 osób (były 5 553 osoby). Do pobierania zasiłku uprawnionych było 8,4% ogółu bezrobotnych (**420 osób**). W końcu grudnia 2013 r. prawo to posiadały 473 osoby. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kolskiego wg. stanu na koniec grudnia 2014 wynosiła **14,5%**. W końcu grudnia 2013r. stopa bezrobocia na terenie powiatu wynosiła 16,1%.

Bezrobotni z terenów wiejskich stanowili w dniu 31.12.2014r. 60,9% ogółu bezrobotnych (3015 osób w tym 1733 kobiety). Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 258 osób posiadało prawo do zasiłku. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kole było zarejestrowanych 297 absolwentów, w tym 161 kobiet.

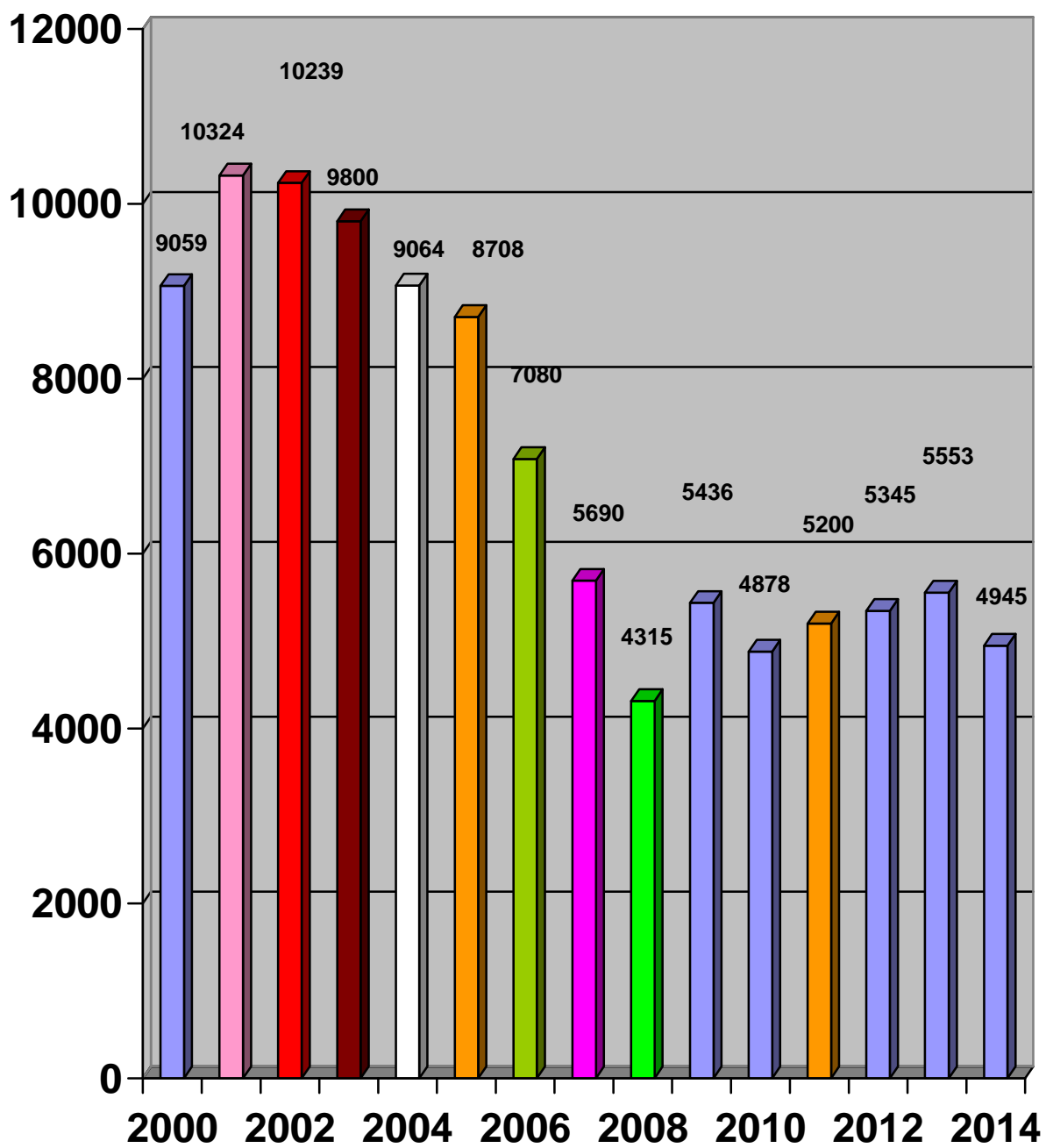
Zdecydowaną większość bezrobotnych stanowiły w końcu grudnia 2014 roku osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Było to 4386 osób bezrobotnych czyli 88,6% ogółu. Wśród osób w szczególnej sytuacji zarejestrowanych było 2572 kobiety oraz 1072 osoby do 25 roku życia (21,6% ogółu bezrobotnych), 2986 osób długotrwale bezrobotnych (60,3% ogółu bezrobotnych), 1602 osoby bez kwalifikacji zawodowych (32,3% spośród 4945 bezrobotnych), 1362 osoby bez doświadczenia zawodowego (27,5% ogółu) oraz 277 niepełnosprawnych (5,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z terenu powiatu kolskiego).

W okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. **zarejestrowano 6348** osób, a **wyrejestrowano 6956** osób. Na podjęcie pracy wyrejestrowano 3790 osób.

Bezrobocie w powiecie kolskim według gmin:

	Ilość bezrobotnych/Ilość bezrobotnych kobiet	Ilość długotrwale bezrobotnych	Ilość bezrobotnych z prawem do zasiłku
<i>Powiat kolski</i>	4945 / 2824	2986	420
<u><i>G. miejska</i></u>			
Koło	1288 / 721	786	112
<u><i>G. miejsko-wiejskie</i></u>			
Dąbie	386 / 197	249	29
Kłodawa	682 / 409	418	55
Przedecz	239 / 133	137	27
<u><i>G. wiejskie</i></u>			
Babiał	463 / 273	289	40
Chodów	257 / 136	167	18
Grzegorzew	322 / 194	185	28
Koło	349 / 217	200	36
Kościelec	358 / 194	207	29
Olszówka	246 / 129	144	14
Osiek Mały	355 / 221	204	32

Liczba bezrobotnych powiatu kolskiego w poszczególnych latach



Struktura bezrobocia w powiecie kolskim przedstawia się następująco:

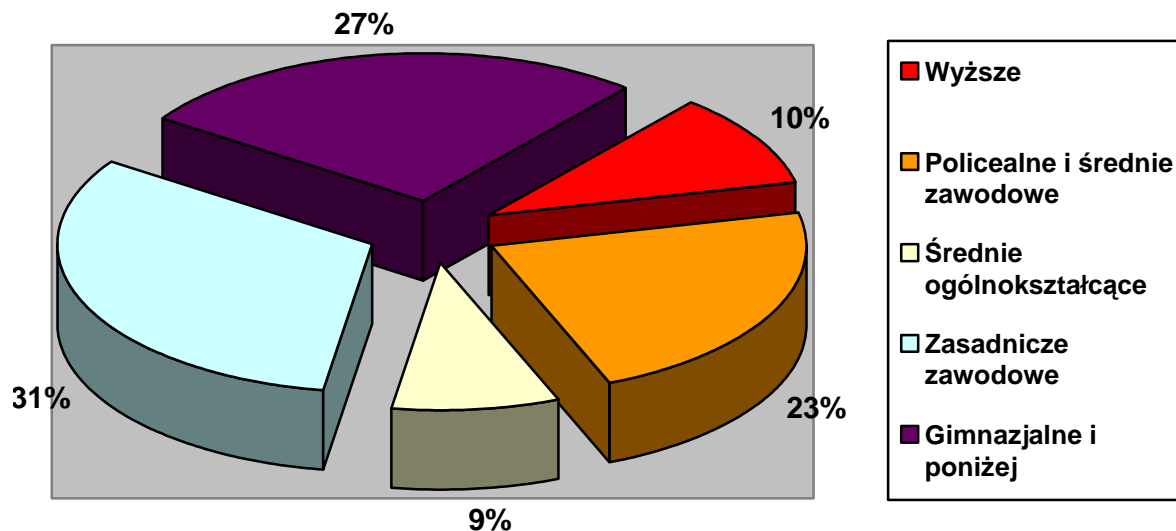
Bezrobotni	31.XII.2013 r.		31.XII.2014 r.	
	Ogółem	W tym kobiet	Ogółem	W tym kobiet
Wiek				
18-24	1464	821	1072	612
25-34	1626	1041	1515	964
35-44	1093	673	1029	627
45-54	859	437	766	402
55-59	417	202	429	204
60-64	94	x	134	x
Wykształcenie				
Wyższe	580	448	502	400
Policealne i średnie zawodowe	1279	799	1124	708
Średnie ogólnokształcące	499	358	421	296
Zasadnicze zawodowe	1741	886	1577	812
Gimnazjalne i poniżej	1454	683	1321	608
Staż pracy				
Do 1 roku	879	584	816	527
1-5	1505	918	1331	809
5-10	758	400	729	366
10-20	727	349	657	333
20-30	352	128	326	119
30 lat i więcej	104	41	116	47
bez stażu	1228	754	970	623
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach				
Do 1	502	221	507	233
1-3	964	472	802	368
3-6	1057	606	737	430
6-12	948	530	738	402
12-24	951	596	906	534
Pow. 24	1131	749	1255	857

Bezrobotni według wieku

W końcu 2014 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu kolskiego stanowili ludzie młodzi w wieku 25 - 34 lata (1515 osób), następnie w wieku 18 - 24 lata (1072 osoby). Wyżej wymienione grupy stanowiły 52,3 % ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni według wykształcenia

Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym stanowili 58,6% ogółu bezrobotnych.



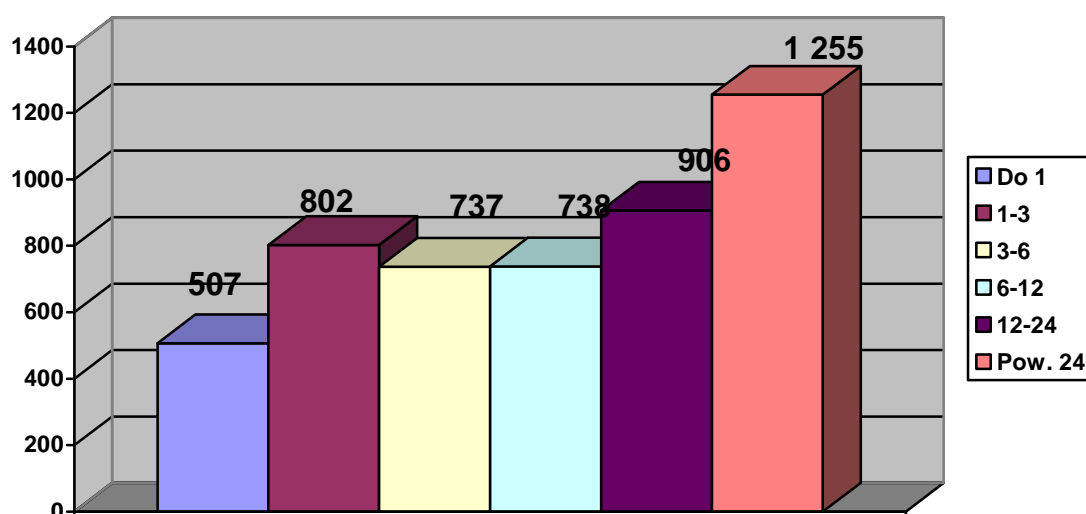
Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec omawianego okresu w ewidencji powiatowego urzędu pracy najwięcej było bezrobotnych bez stażu pracy (970 osób) oraz legitymujących się stażem pracy do 5 lat (1331 osób). Grupy te stanowiły 46,5 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę w miesiącach oraz długotrwale bezrobotni

Wśród bezrobotnych najwięcej jest osób zarejestrowanych w urzędach pracy pow. 24 miesięcy oraz 12-24 miesięcy. Na koniec grudnia 2014 r. grupy te dominowały wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W sumie było to 2161 osób, tj. 43,7 % ogółu bezrobotnych powiatu kolskiego.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy



Poniższa tabela przedstawia ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kole według zawodów, stan w końcu I półrocza 2014 roku:

Kod zawodu	Nazwa	Ilość bezrobotnych
"522301"	Sprzedawca*	815
"931301"	Robotnik budowlany	141
"515303"	Robotnik gospodarczy	98
"932101"	Pakowacz	98
"911207"	Sprzątaczką biurową	80
"331403"	Technik ekonomista*	75
"711202"	Murarz*	75
"753303"	Szwaczka	68
"512001"	Kucharz*	64
"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	62
"722204"	Ślusarz*	62
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	56
"751204"	Piekarz*	55
"411004"	Technik prac biurowych*	54
"514101"	Fryzjer*	48
"512002"	Kucharz małej gastronomii*	44
"751104"	Rozbieracz - wykrawacz	40
"751105"	Rzeźnik - wędliniarz*	40
"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	39
"432103"	Magazynier	37

Najliczniejszą grupę elementarną wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające umiejętności sklasyfikowane w grupie „Sprzedawca”. Na koniec czerwca 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kole zarejestrowanych było 815 osób w tej

grupie, co stanowi 16,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (4866 osób). Kolejnymi najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych zawodami i specjalnościami są grupy: „Robotnik budowlany” – 141 osób (2,89%), „Pakowacz” - 98 osób (2%), „Robotnik gospodarczy” - 104 osoby (2%). Bezrobotni z powyższymi kwalifikacjami od lat stanowią znaczące kategorie zawodowe.

INFORMACJA DOT. ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY PRYZNANYCH W 2014 R.

W 2014 r. PUP w Kole przyznano limity na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

Kwota limitu	Przeznaczenie limitu
2.347,0 tys. zł	zgodnie z algorytmem
1.123,4 tys. zł	program dla bezrobotnych do 25 r. życia
280,0 tys. zł	program dla bezrobotnych do 30 r. życia
481,4 tys. zł	program dla bezrobotnych określonych w art. 49 ustawy
5.692,4 tys. zł	projekt „Pokonaj Bezrobocie” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosi **9.924,2 tys. zł**, w tym **5.692,4 tys. zł** na realizację projektu PO KL w ramach Poddziałania 6.1.3 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dla porównania na koniec 2013 r. łączna kwota środków Funduszu Pracy wynosiła **8.478,6 tys. zł**, w tym **3.416,7 tys. zł** na realizację projektu PO KL w ramach Poddziałania 6.1.3 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Algorytm

Środki przyznane PUP w Kole w ramach algorytmu przeznaczono na aktywizację bezrobotnych poprzez:

Staż	720.100,00
Szkolenia	66.800,00
Prace społecznie użyteczne	9.500,00
Prace interwencyjne	105.700,00
Roboty publiczne	3.600,00
Dotacje - podjęcie działalności gospodarczej	618.000,00
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	781.800,00
Badanie lekarskie przed skierowaniem na szkolenie	700,00
Zobowiązania na programy z rezerwy z 2013 r.	40.800,00
RAZEM	2.347.000,00

Na 31.12.2014 r. objęto aktywizacją **284 bezrobotnych**, w tym w ramach:

- staży - **125 os.;**

- szkoleń - **27 os.** (prawo jazdy kat. C, C+E; szkolenie okresowe, kwalifikacja wstępna przyspieszona; kurs ADR podstawowy i specjalistyczny, podstawowy kurs j. niemieckiego dla opiekunek osób starszych, operator koparko-ładowarki; operator koparki, operator wózka widłowego; kurs spawania metodą MAG - etap I, kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy, specjalne procedury Bowena I etap B);

- prac interwencyjnych - **26 os.**
- roboty publiczne - **1 os.;**
- prac społecznie użytecznych - **24 os.;**
- dotacji - **35 os.;**
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy - **46 os..**

PUP w Kole realizował w 2014 roku następujące programy:

„Pokonaj Bezrobocie”

Projekt ten był realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) od 2008 roku. Otrzymane w 2014 r. środki z EFS w wysokości **5.692,4 tys. zł** przeznaczono na zaktywizowanie **378 bezrobotnych** (128 w ramach dotacji, 250 w ramach staży). W ramach projektu aktywowane były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach następujących grup docelowych: do 25 r. życia, powyżej 50 r. życia, niepełnosprawne i osoby, które przed 01.01.2013 r. utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty. Efektem końcowym projektu jest zatrudnienie jego uczestników na poziomie od 20 - 45% w ramach poszczególnych grup docelowych.

Na 31.12.2014 r. zostało zaktywizowanych **594 osób** bezrobotnych, w tym w ramach:

- staży - **451 os.;**
- środków na podjęcie działalności gospodarczej **143 os..**

Programy własne PUP KOŁO finansowane z rezerwy „Ministra” - na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Program dla bezrobotnych do 25 r. życia

Program realizowany był w ramach programu finansowanego z „rezerwy” MPiPS przeznaczonego na aktywizację osób bezrobotnych do 25 r. życia. PUP w Kole wnioskuje i otrzymał kwotę **1.123,4 tys. zł** na aktywizację **168 bezrobotnych** w ramach:

- staży - dla **100 os.;**
- szkoleń - dla **20 os.;**
- prac interwencyjnych - dla **20 os.;**
- dotacji - dla **18 os.;**
- refundacji wyposażenia stanowiska pracy - dla **10 os..**

Do 31.12.2014 r. skierowano łącznie **186 bezrobotnych**, w tym w ramach:

- staży - **131 os.**
- dotacji - dla **4 os.;**
- prac interwencyjnych - **11 os.;**
- szkoleń (kwalifikacja wstępna, operator ładowarki, prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona, operator wózka widłowego, masaż leczniczy i orientalny, kurs kosmetyczny, kurs fotografii ślubnej) - **9 os.;**
- refundacji wyposażenia stanowiska pracy - **31 os..**

Program dla bezrobotnych do 30 r. życia

Program realizowany był w ramach programu finansowanego z „rezerwy” MPiPS przeznaczonego na aktywizację osób bezrobotnych do 30 r. życia w ramach nowych form wprowadzonych nowelizacją ustawy z dnia 27.05.2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. PUP w Kole otrzymał środki z „rezerwy” Ministra w pełnej wysokości **280,0 tys. zł**.

W ramach programu zaplanowano zaktywizowanie **66 bezrobotnych**, w tym w ramach:

- bonów stażowych - **36 os.;**
- bonów szkoleniowych - **20 os.**
- bonów na zasiedlenie - **10 os.;**

Do 31.12.2014 r. skierowano **39 bezrobotnych**, w tym w ramach:

- staży w ramach bonów stażowych - **23 os.**;
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych - **9 os.**;
- bonów na zasiedlenie - **7 os.**

Program dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy

Program realizowany był w ramach programu finansowanego z „rezerwy” MPiPS przeznaczonego na aktywizację osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy. PUP w Kole wnioskuje i otrzymał kwotę **481,4 tys. zł** na aktywizację 38 bezrobotnych, w ramach:

- szkoleń - dla **10 os.**;
- dotacji - dla **12 os.**;
- refundacji doposażenia stanowiska pracy - dla **16 os.**

Do 31.12.2014 r. skierowano łącznie **114 bezrobotnych**, w tym w ramach:

- staży - **55 os.**
- dotacji - dla **3 os.**;
- prac interwencyjnych - **1 os.**;
- roboty publiczne - **22 os.**
- szkoleń (prawo jazdy kat. C, C+E, T, kwalifikacja wstępna przyspieszona, szkolenie okresowe) - **8 os.**;
- refundacji doposażenia stanowiska pracy - **25 os.**

Środki otrzymane z PFRON na aktywizację osób niepełnosprawnych

PUP w Kole otrzymał limit środków z PFRON w łącznej wysokości **12,5 tys. zł** na aktywizację osób zarejestrowanych w tut. urzędzie jako poszukujące pracy z tytułu niepełnosprawności. W ramach tego limitu skierowano do 31.12.2014 r. 2 poszukujących pracy na staż.

Wydatki i liczba osób zaktywizowanych przez PUP w Kole na 31.12.2014 r.

Forma aktywizacji:	Liczba osób, które rozpoczęły aktywizację	w tym liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły aktywizację z EFS
I	II	III
szkolenia	44	0
staże	762	451
przygotowanie zawodowe	0	0
prace interwencyjne	38	0
roboty publiczne	23	0
prace społecznie użyteczne	24	0
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	185	143
refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	102	0
stypendia naukowe	0	0
sfinansowanie składek ubezpieczenia społecznego rolników	0	0
sfinansowanie kosztów badań lekarskich przed szkoleniem	18*	0
bon stażowy	23	0
bon szkoleniowy	9	0
bon na zasiedlenie	7	0
Ogółem	1.217	594

*- nie dodano do ogólnej liczby osób, które rozpoczęły aktywizację, gdyż są to te same osoby bezrobotne aktywizowane w ramach poszczególnych form aktywizacji

Efektywność zatrudnieniowa za okres 01.01.2014 - 30.09.2014 r. kształtuje się następująco:

Formy aktywizacji	Liczba osób, które rozpoczęły aktywizację w okresie 01.01.2014 - 30.09.2014	Liczba osób, które zakończyły aktywizację w okresie 01.01.2014 - 30.09.2014	Liczba osób z kol. III, które podjęły zatrudnienie	Wskaźnik efektywności w %
I	II	III	IV	V
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	122	122	122	100
Prace interwencyjne	37	31	29	94
Prace społecznie użyteczne	24	24	15	63
Refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	55	55	55	100
Roboty publiczne	7	0	0	0
Staże	656	314	201	64
Szkolenia	31	27	16	59
Bony stażowe	3	0	0	0
Bony szkoleniowe	3	2	2	100
Bony na zasiedlenie	0	0	0	0
Ogółem	938	575	440	77

Doradztwo Zawodowe w 2014

W roku 2014 doradcy zawodowi (2 etaty) przeprowadzili 363 rozmowy wstępne (184 z kobietami), które pozwoliły na uzyskanie niezbędnych informacji o sytuacji klienta, stanowiąc punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszego działania oraz udzielili 763 indywidualnych porad zawodowych (452 dla kobiet) i 104 indywidualnych informacji zawodowych.

Indywidualne rozmowy doradcze dotyczyły pomocy w wyborze zawodu, kierunku szkolenia lub szkoły poprzez wspólną z klientem analizę wymaganych obowiązków, czynności, możliwości, kompetencji, wykształcenia i cech osobowości w danym zawodzie oraz możliwości nauki w wybranym zawodzie. Ponadto rozmowy indywidualne służyły pomocy w ocenie sytuacji na rynku pracy, a także skierowaniu kroków do odpowiednich instytucji osobom decydującym się na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W największym zakresie pomoc doradców potrzebna była osobom nie posiadającym żadnego lub bardzo niewielkie doświadczenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy - i takim osobom doradcy w trakcie rozmów indywidualnych oferowali wspólne opracowanie strategii skutecznego działania w celu podjęcia optymalnej pracy, naukę pisania życiorysu i

listu motywacyjnego, pomoc w sporządzeniu własnej oferty pracy oraz naukę odpowiedniej autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Do zadań doradcy zawodowego w ubiegłym roku należało także organizowanie grupowych informacji zawodowych oraz grupowych porad zawodowych, mających na celu bądź wprowadzenie absolwentów na rynek pracy, bądź też ponowne wprowadzenie w nowe realia rynkowe i zatrudnieniowe osób będących przez dłuższy okres czasu bez zatrudnienia.

W grupowej informacji zawodowej (12 grup) wzięło udział 59 osób. Tematami podejmowanymi podczas tych spotkań były:

ABC BEZROBOTNEGO I POSZUKUJĄCEGO PRACY

- **Podstawowe prawa i obowiązki bezrobotnego**
- **Formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy**

oraz

BEZPIECZNE WYJAZDY DO PRACY ZA GRANICĘ

- **Co trzeba wiedzieć, żeby bezpiecznie wyjechać do pracy za granicę?**
- **Wybrane adresy portali internetowych**

Przeprowadzone grupowe informacje zawodowe głównie odegrały rolę przy uzupełnianiu wiedzy i informacji bezrobotnych we wskazanych powyżej zakresach tematycznych. Spowodowały wzrost świadomości odnośnie ogólnej misji realizowanej przez urząd i pomagały zrozumieć tendencje panujące na rynku pracy i wynikającą z nich konieczność dostosowania się do jego realiów.

W poradnictwie grupowym (3 grupy) wzięło udział 13 osób bezrobotnych. Były to zajęcia realizowane w celu podniesienia motywacji do planowania ścieżki edukacyjnej, kariery zawodowej oraz bieżących działań aktywizacyjnych związanych z poszukiwaniem pracy, także w celu podniesienia motywacji do samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz niwelowania deficytów w tym zakresie. Celem było również podniesienie świadomości uczestników na temat własnych mocnych stron i ograniczeń oraz podniesienie poczucia własnej wartości i pewności siebie, jak również doskonalenie umiejętności autoprezentacji, poznanie technik kreowania wizerunku zawodowego, przygotowanie strategii prezentacji własnej kandydatury oraz zdobycie wiedzy na temat podejmowania działalności gospodarczej oraz zbadanie własnych predyspozycji zawodowych w kierunku przedsiębiorczości.

Tematami porad były:

SAMOPOZNANIE

- **Umiejętności, predyspozycje zawodowe, osobowość, kompetencje, potrzeb i wartości człowieka oraz ich znaczenie w życiu zawodowym**
- **Różne typy osobowości wg Hollanda jako podstawa wyboru ścieżki zawodowej i edukacyjnej**
- **Co to jest „soft skills” – czyli umiejętności miękkie? Za co cenią nas pracodawcy?**
- **Mocne i słabe strony jako atuty i bariery w osiągnięciu sukcesu zawodowego**
- **Bilans własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych**

SKUTECZNE DOKUMENTY APLIKACYJNE

- **Rola dokumentów aplikacyjnych w poszukiwaniu pracy i procesie rekrutacji**
 - **Ogólne zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych**
 - **Jak napisać CV**
 - **Jak napisać list motywacyjny**
- inne formy dokumentów aplikacyjnych (formularze aplikacyjne, dokumenty Europass)

oraz

AUTOPREZENTACJA

- **Siła dążeń autoprezentacyjnych - motywacja do stworzenia najlepszego wizerunku, bariery w komunikacji**
 - **uniwersalne sposoby zwiększenia swojej atrakcyjności**
 - **body language - mowa ciała**
 - **plan rozmowy kwalifikacyjnej - najczęściej zadawane przez pracodawców pytania,**
 - **pytania do pracodawców, jak rozmawiać, jak nie rozmawiać**
- jak najlepiej zaprezentować się w pracy - pierwszy dzień w nowej pracy, cechy dobrego pracownika,**

Osoby bezrobotne uczestniczące w grupowych poradach zawodowych poszerzyły spojrzenie na swoją sytuację, dokonały samooceny, udoskonalily umiejętności interpersonalne oraz te związane z podejmowaniem decyzji zawodowych i planowaniem swojej kariery zawodowej. Zweryfikowały swoje dotychczasowe zamierzenia, zgromadziły wiele różnych pomysłów i na nowo rozpoczęły działania na rynku pracy. Dodatkowo nastąpił wzrost ich świadomości na temat wpływu naszego wizerunku na możliwość odniesienia sukcesu zawodowego, udoskonalily umiejętności związane z przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej i bezpośredniej rozmowy z pracodawcą oraz dzieliły się wzajemnie własnymi dotychczasowymi doświadczeniami, by na nowo rozpocząć działania w kierunku kreowania pozytywnego wizerunku zawodowego na wszystkich etapach procesu poszukiwania pracy. Dodatkowo otrzymały wsparcie na temat różnych form wspierania przedsiębiorczości i instytucjach udzielających pomocy merytorycznej i finansowej przedsiębiorcom.

Każdy uczestnik poprzez ćwiczenia - zarówno indywidualne, jak i realizowane w grupach - miał możliwość nauczyć się radzić ze swoim problemem i osiągnąć wyznaczony cel.

Należy wspomnieć, że zadowolenie uczestników z udziału w zajęciach potwierdzające celowość ich udziału w tego typu poradnictwie, znalazły odzwierciedlenie w bezpośrednich relacjach z prowadzącymi ćwiczenia doradcami oraz w ankietach ewaluacyjnych.

Na bieżąco doradcy zajmowali się opracowywaniem indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych. Indywidualny Plan Działania to osobisty program poszukiwania pracy polegający na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

Doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kole korzystają w rozmowach indywidualnych głównie z dwóch narzędzi, tj z rozmowy doradczej oraz badań testowych (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych).

Pośrednictwo Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kole w 2014r. przyjął do realizacji od Pracodawców **1185 ofert pracy** tj. o 314 ofert pracy więcej niż w analogicznym okresie 2013r. W roku 2014 wydano ogółem **1515 skierowań** do pracy.

Spośród ofert zgłaszanych do tut. urzędu w roku ubiegłym, najwięcej uzyskaliśmy od pracodawców zajmujących się następującą działalnością:

- handlem - **198 ofert** pracy;
- w zakresie usług administrowania i działalnością wspierającą - **188 ofert** pracy;
- budownictwem - **181 ofert** prac;
- produkcją - **134 ofert** pracy;

- transportem- **102 oferty** pracy;
- gastronomią - **82 oferty** pracy;
- działalnością profesjonalną, naukową i techniczną - **72 oferty** pracy;
- edukacją - **56 ofert** pracy.

W /w okresie urząd zorganizował **5 Giełd Pracy** dla Pracodawców, którzy zgłosili oferty pracy na **52 stanowiska**. W Giełdach Pracy uczestniczyło **185 osób**.

Kwota wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji zawodowej

Forma aktywizacji Rok 2014	Wydatki ogółem		w tym w ramach projektów EFS	
	Kwota	Udział procentowy	Kwota	Udział procentowy
szkolenia	115.413,25	1,1%	-	-
staże	4.199.795,73	42,3%	2.901.905,24	51%
Prace interwencyjne	174.168,55	1,7%	-	-
Roboty publiczne	86.735,20	0,9%	-	-
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.510.539,31	35,4%	2.790.492,81	49%
Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	1.733.677,35	17,5%	-	-
Prace społecznie użyteczne	9.502,80	0,1%	-	-
Bony stażowe	45.709,70	0,5%	-	-
Bony szkoleniowe	14.853,58	0,2%	-	-
Bony na zasiedlenie	33.800,00	0,3%	-	-
Razem	9.924.195,47	100%	5.692.398,05	100%

Z poważaniem
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Kole
Halina Ślifirska