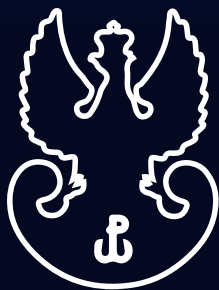


#TERYTORSI

**DOŁĄCZ  
DO  
NAS**

[WWW.MEDIA.TERYTORIALSI.WP.MIL.PL](http://WWW.MEDIA.TERYTORIALSI.WP.MIL.PL)





**WOJSKA  
OBRONY  
TERYTORYALNEJ**

**INFORMATOR  
PRACODAWCY  
& PRACOWNIKA**

**ZAWSZE GOTOWI, ZAWSZE BLISKO**  
ZAWSZE GOTOWI, ZAWSZE BLISKO  
ZAWSZE GOTOWI, ZAWSZE BLISKO



## ■ TERYTORIALSI

Wojska Obrony Terytorialnej są piątym rodzajem Sił Zbrojnych. Żołnierze WOT pełnią służbę zawodową oraz ochotniczą – tzw. terytorialną służbę wojskową (TSW), która zapewnia możliwość pogodzenia dotychczasowej aktywności zawodowej z pełnieniem służby wojskowej. Z uwagi na TERYTORIALNY charakter żołnierze WOT służbę pełnią w obszarze swojego zamieszkania. Struktury WOT funkcjonują w każdym województwie.

## ■ KIM SĄ?

To pełnoletni mężczyźni i kobiety pochodzący z dużych miast, miasteczek oraz wsi. Ludzie wielu profesji i pasji. To, co ich łączy, to bycie żołnierzem ochotnikiem w stałej gotowości do zaangażowania się w powinności i zadania związane z obroną Ojczyzny w sytuacji zagrożenia.

# DLACZEGO WARTO ZATRUDNIAĆ ŻOŁNIERZY WOT?

Terytorialna Służba Wojskowa (TSW) to unikalna możliwość dla pracodawców, którzy pragną wspierać swoich pracowników w łączeniu życia zawodowego z obowiązkami wojskowymi. Dzięki elastycznym rozwiązaniom, żołnierze WOT mogą pełnić służbę w sposób, który nie koliduje z ich pracą zawodową.

## KLUCZOWE INFORMACJE DLA PRACODAWCÓW

**Elastyczny harmonogram:** Szkolenia odbywają się w czasie wolnym od pracy, co pozwala pracownikom na efektywne zarządzanie czasem.



**Przejrzystość planowania:** Pracodawcy mają dostęp do harmonogramu szkoleń, co umożliwia lepsze planowanie zasobów w firmie.



**Wsparcie finansowe:** Pracodawcy mogą ubiegać się o świadczenie pieniężne za okres, w którym pracownik pełnił TSW rotacyjnie, co może zrekompensować poniesione koszty.



[WWW.MEDIA.TERYTORIALSI.WP.MIL.PL](http://WWW.MEDIA.TERYTORIALSI.WP.MIL.PL)



**DOWIEDZ  
SIĘ WIĘCEJ!**



# CO MUSISZ WIEDZIEĆ?

**Szkolenie podstawowe:** Pracownicy zobowiązani są do odbycia szkolenia w wymiarze 16 dni w systemie ciągłym lub 8 weekendów następujących po sobie.



**Obowiązki informacyjne:** Pracownik jest zobowiązany do informowania pracodawcy o wszelkich zmianach związanych z harmonogramem szkoleń oraz o wezwaniu do służby.



**Urlop bezpłatny:** W przypadku wezwania do natychmiastowego stawiennictwa, pracodawca udziela urlopu bezpłatnego na czas powołania pracowników.



*Wspierając swoich pracowników w Terytorialnej Służbie Wojskowej, nie tylko przyczyniasz się do obronności kraju, ale również budujesz pozytywną atmosferę w miejscu pracy.*



# ■ KORZYŚCI DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH ŻOŁNIERZY WOT

Ustawa z dnia 1 października 2024 r. ma na celu wsparcie przedsiębiorców zatrudniających żołnierzy WOT (Wojska Obrony Terytorialnej) oraz Aktywnej Rezerwy. Zawartej w niej przepisy dają szereg korzyści dla pracodawców, a jedną z nich jest nowa ulga podatkowa, która zakłada możliwość odliczenia od podstawy opodatkowania kwoty:

## ■ ULGA PODATKOWA

| **12 000 ZŁ** Dla żołnierzy, którzy pełnią służbę co najmniej **1 ROK**

| **15 000 ZŁ** Dla żołnierzy, którzy pełnią służbę co najmniej **2 LATA**

| **18 000 ZŁ** Dla żołnierzy, którzy pełnią służbę co najmniej **3 LATA**

| **21 000 ZŁ** Dla żołnierzy, którzy pełnią służbę co najmniej **4 LATA**

| **24 000 ZŁ** Dla żołnierzy, którzy pełnią służbę co najmniej **5 LAT**

*Okres służby żołnierza ustala się na dzień **31 grudnia** roku podatkowego lub ostatni dzień zatrudnienia w danym roku.*



## ■ PREFERENCJE W ZAMÓWIENIACH PUBLICZNYCH

Przedsiębiorcy, którzy zatrudniają żołnierzy WOT lub AR, mogą liczyć na preferencyjne traktowanie przy ubieganiu się o zamówienia publiczne.

## ■ ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU WYPŁATY ODPRAWY

Pracodawcy zatrudniający żołnierzy powoływanych po raz pierwszy do służby wojskowej będą zwolnieni z obowiązku wypłaty odprawy w wysokości dwutygodniowego wynagrodzenia. Zamiast tego, żołnierze otrzymają świadczenie początkowe w wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale roku poprzedniego, po odbyciu szkolenia podstawowego.



# PRAWA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO ŻOŁNIERZY WOT

**Zgłaszanie harmonogramu:** Pracownik ma obowiązek zapoznać z wykazem dni szkoleniowych swojego pracodawcę.



**Termin sporządzenia:** Harmonogram sporządza się nie później niż na **30 DNI** przed upływem roku kalendarzowego poprzedzającego rok kalendarzowy, w którym TSW będzie pełniona rotacyjnie.



**Wezwanie do służby:** W przypadku wezwania do natychmiastowego stawiennictwa, pracodawca musi być niezwłocznie informowany. Pracodawca nie ma obowiązku wypłacania wynagrodzenia za ten czas i udziela urlopu bezpłatnego.



# ■ ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE

**Rekompensata dla pracodawcy:** Pracodawca może ubiegać się o zwrot wydatków związanych z zatrudnieniem pracownika na zastępstwo lub powierzeniem obowiązków innemu pracownikowi.

## **Koszty objęte zwrotem:**

- Przeszkolenie pracownika na zastępstwo
- Opłaty za badania przed objęciem stanowiska
- Przydzielenie odzieży ochronnej i obuwia
- Zapewnienie niezbędnych ubezpieczeń

**Wyłączenie wynagrodzenia:** Świadczenie nie obejmuje wynagrodzenia dla zastępującego pracownika.

## **Procedura ubiegania się o zwrot:**

- Złożenie wniosku do szefa Wojskowego Centrum Rekrutacji właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy
- Dołączenie dokumentów potwierdzających poniesione koszty
- Wniosek musi być złożony nie później niż przed upływem 90 dni od zwolnienia żołnierza OT z pełnienia tej służby.







## OBOWIĄZKI PRACODAWCY

**Zakaz zwolnienia:** Pracodawca nie może zwolnić ani rozwiązać umowy o pracę z pracownikiem od momentu doręczenia karty powołania do Terytorialnej Służby Wojskowej aż do jej zakończenia.

**Wyjątki:** Ochrona ta nie dotyczy sytuacji, w których pracodawca ma podstawy do rozwiązania umowy.

*Pracodawcy, którzy zatrudniają żołnierzy TSW, mają możliwość korzystania z różnych praw i świadczeń, co wspiera zarówno ich działalność, jak i służbę wojskową pracowników.*



## ■ PRACODAWCA PRZYJAZNY WOT

To inicjatywa mająca na celu wyróżnienie i promowanie pracodawców, którzy wspierają swoich pracowników będących żołnierzami Wojsk Obrony Terytorialnej (WOT). Celem tego programu jest stworzenie lepszych warunków pracy dla osób, które łączą życie zawodowe z obowiązkami wojskowymi.

### **Konkurs Pracodawca przyjazny WOT:**

- Program organizuje konkurs, w którym mogą brać udział pracodawcy, którzy wykazują się szczególnym wsparciem dla swoich pracowników-żołnierzy.
- Wyróżnienia przyznawane są w różnych kategoriach, w tym dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw.



## Wsparcie dla pracowników:

- Pracodawcy, którzy biorą udział w programie, są zachęceni do tworzenia elastycznych warunków pracy, które umożliwiają żołnierzom pełnienie służby wojskowej bez negatywnego wpływu na ich obowiązki zawodowe.

## Szkolenia dla pracodawców:

- W ramach programu organizowane są specjalne szkolenia, które pomagają pracodawcom lepiej zrozumieć misję i rolę Wojsk Obrony Terytorialnej, a także jak wspierać swoich pracowników w łączeniu tych dwóch ról.

*Pracodawca przyjazny WOT ma na celu nie tylko wsparcie żołnierzy, ale także promowanie odpowiedzialnych praktyk w miejscu pracy, co przyczynia się do ogólnego wzmocnienia Sił Zbrojnych w Polsce. Pracodawcy, którzy angażują się w ten program, mogą liczyć na uznanie i wsparcie w tworzeniu przyjaznego środowiska pracy dla swoich pracowników-żołnierzy.*

