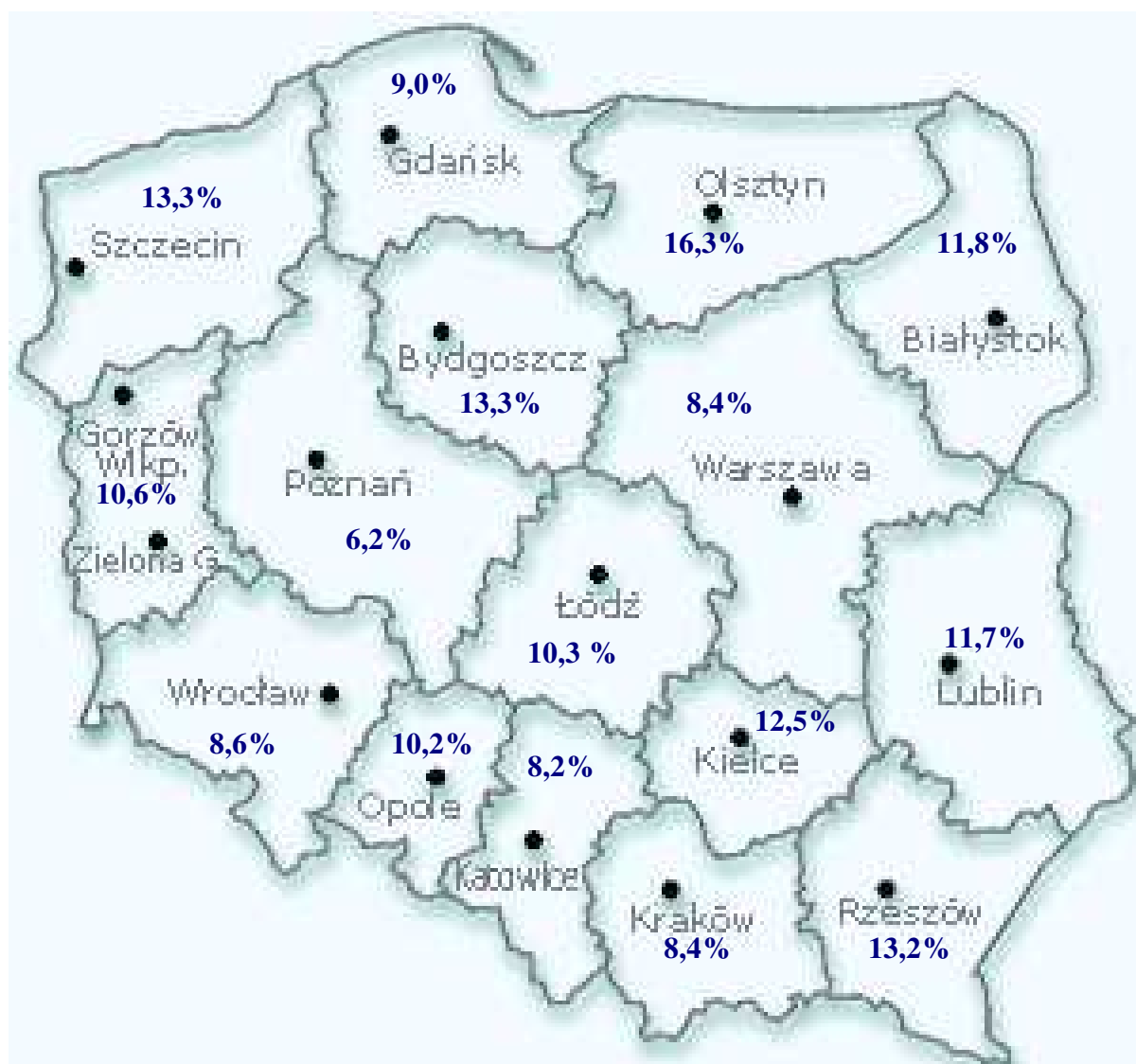


Informacja o realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Kole w 2015 roku.

Stopa bezrobocia w Polsce w podziale na poszczególne województwa w dniu 31.12.2015r. (w kraju wynosiła 9,8%):



Stopa bezrobocia w województwie Wielkopolskim w podziale na poszczególne powiaty (stan na 31.12.2015r.)



Według stanu na dzień 31 grudnia 2015r. liczba bezrobotnych w powiecie kolskim wynosiła **4 286 osób**, z czego 58,8 % (**2 521 osób**) stanowiły kobiety. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2014 roku liczba bezrobotnych **spadła o 659 osób** (było 4 945 osób). Do pobierania zasiłku uprawnionych było **371 osób bezrobotnych**, co stanowiło 8,6% ogółu bezrobotnych.

Zdecydowaną większość bezrobotnych z terenu powiatu kolskiego stanowiły w końcu grudnia 2015 roku osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Było to **3801 osób bezrobotnych**, czyli 88,6% ogółu. Wśród osób w szczególnej sytuacji zarejestrowanych było **2289 kobiet, 1579 osób** do 30 roku życia w tym **887 osób** do 25 roku życia (20,6% ogółu bezrobotnych), **2578 osób** długotrwale bezrobotnych (60,1% ogółu bezrobotnych), **1422 osoby** bez kwalifikacji zawodowych (33,1% spośród 4286 bezrobotnych), **1106 osób** bez doświadczenia zawodowego (25,8% ogółu) oraz **256 osób** niepełnosprawnych (5,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

W okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. **zarejestrowano 6131 osób**, a **wyrejestrowano 6790 osób**. Na podjęcie pracy wyrejestrowano 3928 osób. W analogicznym okresie 2014 roku **zarejestrowano 6348** osób, a **wyrejestrowano 6956** osób. Na podjęcie pracy wyrejestrowano 3790 osób.

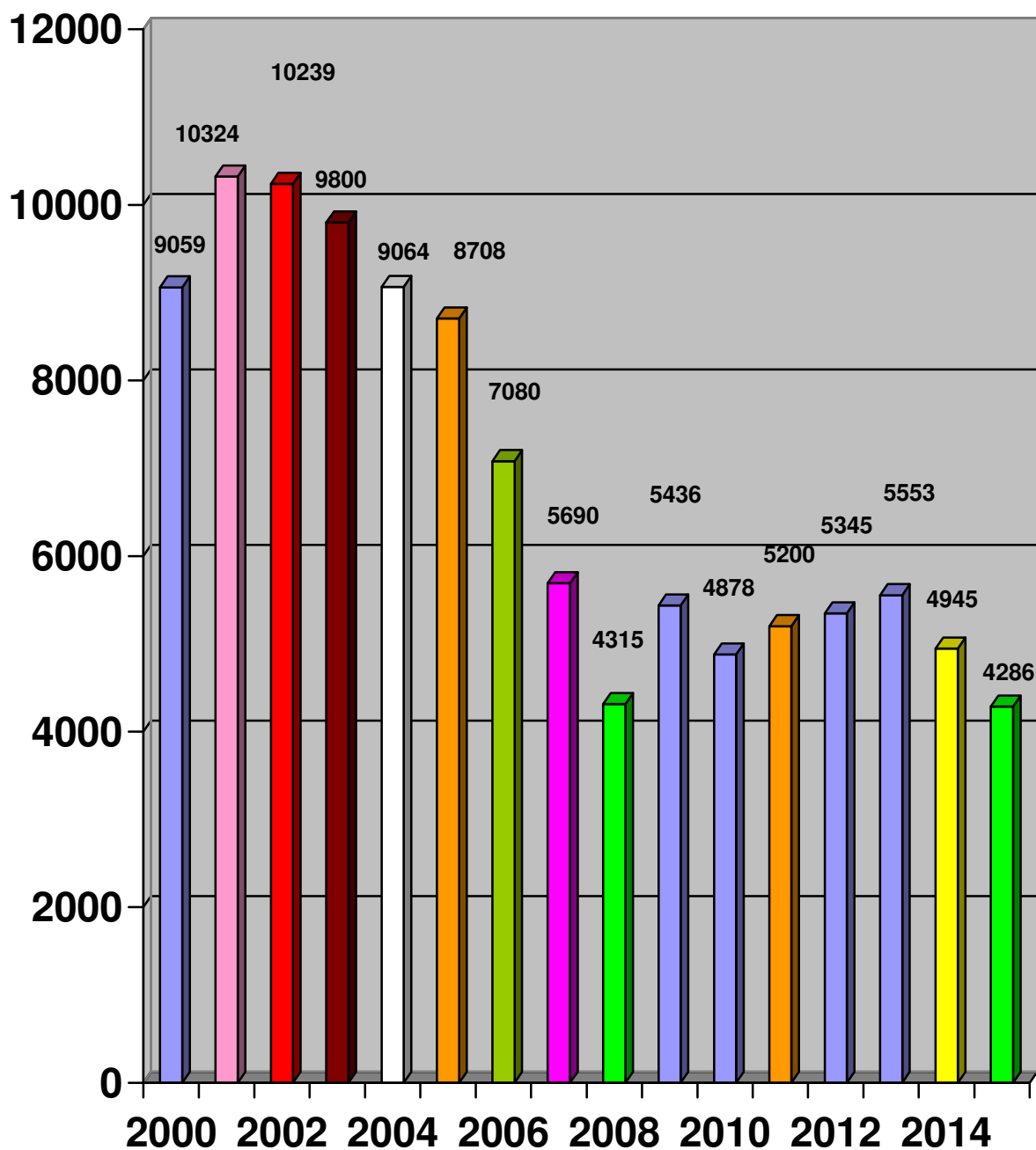
Stopa bezrobocia w grudniu 2014 roku wynosiła w kraju 11,4%, w województwie wielkopolskim 7,6%, a w powiecie kolskim 14,5%. W **grudniu 2015** roku stopa bezrobocia w kraju wynosiła **9,8%**, w województwie wielkopolskim **6,2%**, a w powiecie kolskim **12,8%**.

W powiecie kolskim, według stanu na koniec 2014 roku, działalność gospodarczą prowadziło **6839 podmiotów gospodarczych**, w tym 6557 podmiotów prywatnych. Według stanu na 31.12.2015r. działalność gospodarczą prowadziło **6827 podmiotów gospodarczych**, w tym 6531 podmiotów prywatnych.

Bezrobocie w powiecie kolskim według gmin:

	Ilość bezrobotnych/Ilość bezrobotnych kobiet	Ilość długotrwale bezrobotnych	Ilość bezrobotnych z prawem do zasiłku
Powiat kolski	4286 / 2521	2578	371
<i>G. miejska</i>			
Koło	1070 / 597	631	105
<i>G. miejsko-wiejskie</i>			
Dąbie	359 / 202	229	23
Kłodawa	594 / 371	379	43
Przedecz	241 / 132	148	24
<i>G. wiejskie</i>			
Babiak	417 / 269	256	32
Chodów	225 / 118	166	7
Grzegorzew	263 / 158	140	28
Koło	305 / 189	157	32
Kościelec	306 / 170	178	32
Olszówka	204 / 121	131	21
Osiek Mały	302 / 194	163	24

Liczba bezrobotnych powiatu kolskiego w poszczególnych latach



Struktura bezrobocia w powiecie kolskim przedstawia się następująco:

Bezrobotni	31.XII.2014 r.		31.XII.2015 r.	
	Ogółem	W tym kobiet	Ogółem	W tym kobiet
Wiek				
18-24	1072	612	887	513
25-34	1515	964	1259	846
35-44	1029	627	897	565
45-54	766	402	702	380
55-59	429	204	399	197
60-64	134	x	142	20
Wykształcenie				
Wyższe	502	400	418	338
Policealne i średnie zawodowe	1124	708	999	666
Średnie ogólnokształcące	421	296	401	288
Zasadnicze zawodowe	1577	812	1349	694
Gimnazjalne i poniżej	1321	608	1119	535
Staż pracy				
Do 1 roku	816	527	751	502
1-5	1331	809	1162	724
5-10	729	366	643	355
10-20	657	333	576	295
20-30	326	119	287	105
30 lat i więcej	116	47	105	44
bez stażu	970	623	762	496
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach				
Do 1	507	233	401	187
1-3	802	368	704	346
3-6	737	430	608	357
6-12	738	402	588	360
12-24	906	534	693	412
Pow. 24	1255	857	1292	859

INFORMACJA DOT. ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY PRYZNANYCH W 2015 R.

W 2015 r. PUP w Kole przyznano limity na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

Kwota limitu	Przeznaczenie limitu
5.682,3 tys. zł	zgodnie z algorytmem
204,7 tys. zł	program dla bezrobotnych do 25 r. życia
2.953,5 tys. zł	projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój PO WER
1.584,9 tys. zł	projekt w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego
90,2 tys. zł	program dla bezrobotnych powyżej 50 r. życia
157,9 tys. zł	dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (I tura)
266,8 tys. zł	dla bezrobotnych od 30 do 50 r. życia
406,0 tys. zł	dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (II tura)
266,9 tys. zł	dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (III tura)

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosiła **11.613,2 tys. zł**, w tym **4.538,4 tys. zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dla porównania na koniec 2014 r. łączna kwota środków Funduszu Pracy wynosiła **9.924,2 tys. zł**, w tym **5.692,4 tys. zł** na realizację projektu PO KL w ramach Poddziałania 6.1.3 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Algorytm

Środki przyznane PUP w Kole w ramach algorytmu w kwocie 5.682,3 tys. zł przeznaczono na aktywizację bezrobotnych poprzez: staże, prace interwencyjne, dotacje, refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, szkolenia, bony stażowe, szkoleniowe, na zasiedlenie.

Na 31.12.2015 r. objęto aktywizacją **608 bezrobotnych**, w tym w ramach:

- staży - 319 os.;
- staży w ramach bonów stażowych - 22 os.;
- szkoleń - 19 os.;
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych - 9 os.;
- prac interwencyjnych - 59 os.
- dotacji - 85 os.;
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy - 83 os.;
- bonów na zasiedlenie - 12 os..

PUP w Kole realizuje w 2015 roku następujące programy z EFS:

1. „Młodzież Aktywna” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Projekt na kwotę **3.343,5 tys. zł** (2015r. - 2.953,5 tys. zł, 2016r. - 390,0 tys. zł) jest realizowany w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Środki z EFS przeznaczone na aktywizowanie **389 bezrobotnych** (50 - w ramach dotacji, 299 - w ramach staży, 20 - w ramach bonów na zasiedlenie, 10 - w ramach prac interwencyjnych, 10 - w ramach bonów szkoleniowych). W ramach projektu aktywizowane zostały os. bezrobotne do 30 r. życia, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w szczególności w ramach następujących grup docelowych: niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Efektem końcowym projektu jest zatrudnienie jego uczestników na poziomie od 17 - 43% w ramach poszczególnych grup docelowych.

Do 31.12.2015 r. skierowano na staż **307 os.**, na prace interwencyjne **19 os.**, przyznano **72 os.** dotacje, **19 os.** bon na zasiedlenie, **10 os.** bon szkoleniowy.

2. Program w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego WRPO 2014-2020

PUP w Kole realizuje projekt ze środków EFS w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego WRPO 2014-2020 na kwotę **1.991,1 tys. zł** (w 2015r. - 1.584,9 tys. zł, w 2016r. - 406,2 tys. zł) na aktywizację 206 bezrobotnych w wieku powyżej 30 r. życia z jednej z grup docelowych: kobiety, osoby niepełnosprawne, o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotne, powyżej 50 r. życia. Efektem końcowym projektu jest zatrudnienie jego uczestników na poziomie od 17 - 43% w ramach poszczególnych grup docelowych.

Do 31.12.2015 r. skierowano **103 os.** na staż, **43 os.** na prace interwencyjne, **30 os.** przyznano dotacje, dla **36 os.** zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy.

Programy własne PUP KOŁO finansowane z rezerwy „Ministra” - na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Program dla bezrobotnych do 25 r. życia

Program realizowany był w ramach programu finansowanego z „rezerwy” MPiPS przeznaczonego na aktywizację osób bezrobotnych do 25 r. życia. PUP w Kole wnioskuje i otrzymał kwotę **204,7 tys. zł** na aktywizację **31 bezrobotnych** w ramach:

- staży - dla 19 os.;
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych - dla 5 os.;
- prac interwencyjnych - dla 2 os.;
- bonów na zasiedlenie - dla 5 os.

Do 31.12.2015 r. skierowano łącznie **40 bezrobotnych**, w tym w ramach:

- staży - dla 23 os.;
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych - dla 11 os.;
- prac interwencyjnych - dla 3 os.;
- bonów na zasiedlenie - dla 3 os.

Program dla bezrobotnych powyżej 50 r. życia

Program realizowany był w ramach programu finansowanego z „rezerwy” MPiPS przeznaczonego na aktywizację **12 osób** bezrobotnych powyżej 50 r. życia na kwotę **90,2 tys. zł.** w ramach dotacji, prac interwencyjnych, staży, szkoleń.

Do 31.12.2015 r. skierowano **8 os.** na staż, **4 os.** na szkolenie, **4 os.** na prace interwencyjne, **1 os.** przyznano dotację.

Program dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (I tura)

Program na kwotę **157,9 tys. zł** realizowany był w ramach programu finansowanego z „rezerwy” MPiPS przeznaczonego na aktywizację **21 osób bezrobotnych** będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia, w ramach dotacji, prac interwencyjnych, staży, bonów na zasiedlenie, szkoleń, bonów szkoleniowych, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Do 31.12.2015 r. skierowano **17 os.** na staż, **1 os.** na szkolenie, **9 os.** na szkolenie w ramach bonu, **3 os.** na prace interwencyjne, dla **2 os.** zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy.

Program dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat

PUP w Kole otrzymał dodatkowe środki z „rezerwy” Ministra na kwotę **266,8 tys. zł** na aktywizację **45 bezrobotnych** od 30 do 50 r. życia w ramach staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, dotacji, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Do 31.12.2015 r. skierowano **9 os.** na staż, **12 os.** na roboty publiczne, **5 os.** na prace interwencyjne, **4 os.** na szkolenia, **3 os.** przyznano dotację, dla **2 os.** zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy.

Program dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II tura)

PUP w Kole realizował program z „rezerwy” Ministra na kwotę **406,0 tys. zł** dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (II tura).

Do 31.12.2015 r. skierowano **42 os.** na roboty publiczne, **5 os.** na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, **5 os.** przyznano dotację, **1 os.** bon na zasiedlenie.

Program dla bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (III tura)

PUP w Kole otrzymał dodatkowe środki w wysokości **266,9 tys. zł** dla **18 bezrobotnych** będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (III tura) na dotacje, refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia.

Do 31.12.2015 r. skierowano na szkolenie **1 os.**, przyznano **10 os.** dotacje, dla **5 os.** zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

PUP w Kole przyznano środki w wysokości **150 tys. zł** na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku powyżej 45 r. życia na które składają się kursy, studia podyplomowe, egzaminy, badania lekarskie wymagane do podjęcia kształcenia, ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.

PUP w Kole do 31.12.2015 r. podpisał **6 umów** z pracodawcami na sfinansowanie kursów dla **106 os.** (pracowników i pracodawców).

Środki otrzymane z PFRON na aktywizację osób niepełnosprawnych

PUP w Kole w kwietniu 2015 r. otrzymał limit środków z PFRON w łącznej wysokości **15,0 tys. zł** na aktywizację osób zarejestrowanych w tut. urzędzie jako poszukujące pracy z tytułu niepełnosprawności. Do 31.12.2015 r. skierowano **2 os.** na staż, **1 os.** na prace interwencyjne.

Liczba osób zaktywizowanych przez PUP w Kole na 31.12.2015 r.

Forma aktywizacji:	Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły aktywizację do 31.12.2015 r.	w tym liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły aktywizację z EFS
I	II	III
szkolenia	29	0
szkolenia w ramach bonów szkoleniowych	39	10
staże	786	410
staże w ramach bonów stażowych	22	0
prace interwencyjne	136	62
roboty publiczne	54	0
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	206	102
refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	133	36
bon na zasiedlenie	35	19
Ogółem	1.440	639

W roku 2014 zaktywizowano ogółem 1217 osób, w tym 594 osoby, które rozpoczęły aktywizację z EFS.

Efektywność zatrudnieniowa za okres 01.01.2015- 31.12.2015 r. kształtuje się następująco:

Formy aktywizacji	Liczba osób, które rozpoczęły aktywizację w okresie 01.01.2015 - 31.12.2015	Liczba osób, które zakończyły aktywizację w okresie 01.01.2015 - 31.12.2015	Liczba osób z kol. III, które podjęły zatrudnienie	Wskaźnik efektywności w %
I	II	III	IV	V
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	206	206	206	100
Prace interwencyjne	136	108	97	90
Prace społecznie użyteczne	0	0	0	0
Refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	133	133	133	100
Roboty publiczne	54	54	44	81
Staże	786	692	510	74
Szkolenia	29	28	16	57
Bony stażowe	22	40	38	95
Bony szkoleniowe	39	39	25	64
Bony na zasiedlenie	35	35	35	100
Ogółem	1440	1335	1104	83

Pośrednictwo Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kole w okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. dysponował **1407 ofertami pracy**, tj. 222 ofertami więcej niż w analogicznym okresie 2014 r.

Największy spadek ofert (34 oferty mniej) w porównaniu do 2014 r. PUP w Kole odnotował w I półroczu 2015 r. Natomiast w II półroczu 2015 r. PUP w Kole odnotował wzrost ofert pracy w stosunku do pierwszego półrocza o 222 oferty.

Najwięcej ofert pracy wpłynęło do tut. Urzędu od pracodawców sklasyfikowanych według następujących sektorów działalności:

- usługi, administracja i działalność wspierająca - 317 ofert,
- handel - 236 ofert,
- budownictwo - 200 ofert,
- transport - 110 ofert,
- przetwórstwo przemysłowe - 159 ofert,
- finanse i ubezpieczenia - 76 ofert,
- edukacja - 70 ofert,
- usługi gastronomiczne - 66 ofert,
- administracja publiczna - 33 oferty,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna- 30 ofert.

Pozostałe przyjęte do realizacji oferty pracy dotyczą takich branż, jak rolnictwo, górnictwo, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami, informacja i komunikacja, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, obsługa rynku nieruchomości, kultura, rekreacja, rozrywka, pozostałe usługi.

W celu realizacji ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców doradcy klienta wydali **2593 skierowań** do pracy. W wyniku powyższych skierowań **667 osób** podjęło zatrudnienie, **1507 osobom** bezrobotnym pracodawcy odmówili zatrudnienia. Natomiast **165 osób** zostało pozbawionych statusu osoby bezrobotnej z uwagi na odmowę podjęcia pracy bez uzasadnionej przyczyny.

Ponadto Doradcy Klienta również telefonicznie informują osoby bezrobotne o ofertach pracy, które są w dyspozycji tut. Urzędu.

W 2015 roku urząd zorganizował **8 Giełd Pracy** dla pracodawców, którzy zgłosili oferty pracy na **190 stanowisk**. W giełdach pracy uczestniczyło **376 osób**.

Ponadto Doradcy Klienta aktywizowali osoby bezrobotne przedstawiając, m.in. oferty stażu oraz informując o innych formach wsparcia realizowanych przez Urząd Pracy. Po zweryfikowaniu statusu osoby bezrobotnej i zakwalifikowaniu do skierowania osoby na staż w ramach danego projektu, doradcy klienta w okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. wydali dla 2.439 osób bezrobotnych skierowania na staż. W ramach wydanych skierowań 786 osób rozpoczęło odbywanie stażu u pracodawcy.

W 2014 roku do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały wprowadzone zmiany. Dotyczyły one między innymi nowego sposobu postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze osób bezrobotnych, które opierały się na koncepcji ustalania dla każdego bezrobotnego profilu pomocy.

Ustawa wprowadziła trzy profile pomocy: profil I – przewidziany dla osób aktywnych, które w krótkim czasie podejmą pracę samodzielnie lub z pomocą Urzędu, profil II – przewidziany dla osób wymagających wsparcia ze strony Urzędu, np. w formie propozycji ofert pracy, stażu, szkolenia, udzielenia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, profil III – dla osób oddalonych od rynku pracy (przez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy). Formy pomocy, które Urząd może zastosować w ramach tego profilu to Program Aktywizacji i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, podjęcie pracy w spółdzielni socjalnej.

Doradcy klienta, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustalali dla bezrobotnego profil pomocy. Doradcy klienta w 2015 roku ogółem ustalili **5222 profile** pomocy dla osób bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2015r. I profil pomocy posiadało **50 osób** bezrobotnych, **2.706 osób** bezrobotnych miało ustalony II profil pomocy, natomiast III profil pomocy posiadały **1.183 osoby** bezrobotne.

Ponadto doradcy klienta po ustalonym profilu pomocy opracowywali wspólnie z osobami bezrobotnymi Indywidualne Plany Działania mające na celu doprowadzenie osoby bezrobotnej do podjęcia pracy. W 2015 roku doradcy klienta wspólnie z osobą bezrobotną ogółem opracowali 4.768 IPD.

Poradnictwo i Pośrednictwo Zawodowe

W roku 2015 doradcy zawodowi (2 etaty) udzielili **145 indywidualnych porad zawodowych i 9 indywidualnych informacji zawodowych**.

Indywidualne rozmowy doradcze dotyczyły pomocy w wyborze zawodu, kierunku szkolenia lub szkoły poprzez wspólną z klientem analizę wymaganych obowiązków, czynności, możliwości, kompetencji, wykształcenia i cech osobowości w danym zawodzie oraz możliwości nauki w wybranym zawodzie. Ponadto rozmowy indywidualne służyły pomocy w ocenie sytuacji na rynku pracy, a także skierowaniu kroków do odpowiednich instytucji osobom decydującym się na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W największym zakresie pomoc doradców potrzebna była osobom nie posiadającym żadnego lub bardzo niewielkie doświadczenie w zakresie umiejętności poszukiwania pracy - i takim osobom doradcy w trakcie rozmów indywidualnych oferowali wspólne opracowanie strategii skutecznego działania w celu podjęcia optymalnej pracy, naukę pisania życiorysu i listu motywacyjnego, pomoc w sporządzeniu własnej oferty pracy oraz naukę odpowiedniej autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Do zadań doradcy zawodowego w ubiegłym roku należało także organizowanie grupowych informacji zawodowych oraz grupowych porad zawodowych, mających na celu bądź wprowadzenie absolwentów na rynek pracy, bądź też ponowne wprowadzenie w nowe realia rynkowe i zatrudnieniowe osób będących przez dłuższy okres czasu bez zatrudnienia.

W grupowej informacji zawodowej (22 grupy) wzięło udział **80 osób**. Tematami podejmowanymi podczas tych spotkań były:

ABC BEZROBOTNEGO I POSZUKUJĄCEGO PRACY (17 grup)

- Podstawowe prawa i obowiązki bezrobotnego
- Formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy
- Możliwości uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych przy pomocy form aktywizacyjnych realizowanych przez Urząd Pracy
- Możliwości uzyskania pomocy w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej
- Informacja o ogólnej sytuacji rynku pracy w kontekście działań podejmowanych przez urząd
- Informacja na temat oczekiwań pracodawców w zakresie kwalifikacji kandydatów do pracy

oraz

BEZPIECZNE WYJAZDY DO PRACY ZA GRANICĘ (5 grup)

- Co trzeba wiedzieć, żeby bezpiecznie wyjechać do pracy za granicę?
- Wybrane adresy portali internetowych
- Informacja na temat sytuacji europejskiego rynku pracy
- Możliwości zawodowe i edukacyjne w Europie

Przeprowadzone grupowe informacje zawodowe głównie odegrały rolę przy uzupełnianiu wiedzy i informacji bezrobotnych we wskazanych powyżej zakresach tematycznych. Spowodowały wzrost świadomości odnośnie ogólnej misji realizowanej przez urząd i pomagały zrozumieć tendencje panujące na rynku pracy i wynikającą z nich konieczność dostosowania się do jego realiów.

W poradnictwie grupowym (15 grup) wzięło udział **67 osób bezrobotnych**. Były to zajęcia realizowane w celu podniesienia motywacji do planowania ścieżki edukacyjnej,

kariery zawodowej oraz bieżących działań aktywizacyjnych związanych z poszukiwaniem pracy, także w celu podniesienia motywacji do samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz niwelowania deficytów w tym zakresie. Celem było również podniesienie świadomości uczestników na temat własnych mocnych stron i ograniczeń oraz podniesienie poczucia własnej wartości i pewności siebie, jak również doskonalenie umiejętności autoprezentacji, poznanie technik kreowania wizerunku zawodowego czy przygotowanie strategii prezentacji własnej kandydatury na potencjalne miejsce pracy.

Tematami porad były:

SAMOPOZNANIE (5 grup)

- Umiejętności, predyspozycje zawodowe, osobowość, kompetencje, potrzeb i wartości człowieka oraz ich znaczenie w życiu zawodowym
- Różne typy osobowości wg Hollanda jako podstawa wyboru ścieżki zawodowej i edukacyjnej
- Co to jest „soft skills” – czyli umiejętności miękkie? Za co cenią nas pracodawcy?
- Mocne i słabe strony jako atuty i bariery w osiągnięciu sukcesu zawodowego
- Bilans własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych

SKUTECZNE DOKUMENTY APLIKACYJNE (5 grup)

- Rola dokumentów aplikacyjnych w poszukiwaniu pracy i procesie rekrutacji
- Ogólne zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych
- Jak napisać CV
- Jak napisać list motywacyjny
- inne formy dokumentów aplikacyjnych (formularze aplikacyjne, dokumenty Europass)

AUTOPREZENTACJA (2 grupy)

- Siła dążeń autoprezentacyjnych - motywacja do stworzenia najlepszego wizerunku, bariery w komunikacji
- uniwersalne sposoby zwiększenia swojej atrakcyjności
- body language - mowa ciała
- plan rozmowy kwalifikacyjnej - najczęściej zadawane przez pracodawców pytania,
- pytania do pracodawców, jak rozmawiać, jak nie rozmawiać, jak najlepiej zaprezentować się w pracy - pierwszy dzień w nowej pracy, cechy dobrego pracownika,

oraz

INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA DROGĄ DO SUKCESU W POSZUKIWANIU PRACY (3 grupy)

- Dlaczego planujemy?
- Co to jest dobry plan? (cechy skutecznego planu)
- Na jakie pytania należy odpowiedzieć, zanim przystąpimy do planowania?
- O czym należy pamiętać przy realizacji planu?
- Sposoby skutecznego poszukiwania pracy (plusy i minusy różnych metod)
- Motywacja do wytrwania w poszukiwaniu pracy
- Planowanie zadań do samodzielnej realizacji w ramach IPD

Osoby bezrobotne uczestniczące w grupowych poradach zawodowych poszerzyły spojrzenie na swoją sytuację, dokonały samooceny, udoskonały umiejętności interpersonalne oraz te związane z podejmowaniem decyzji zawodowych i planowaniem swojej kariery zawodowej. Zweryfikowały swoje dotychczasowe zamierzenia, zgromadziły wiele różnych pomysłów i na nowo rozpoczęły działania na rynku pracy. Dodatkowo nastąpił wzrost ich świadomości na temat wpływu naszego wizerunku na możliwość odniesienia sukcesu zawodowego, udoskonały umiejętności związane z przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej i bezpośredniej rozmowy z pracodawcą oraz dzieliły się wzajemnie własnymi dotychczasowymi doświadczeniami by na nowo rozpocząć działania w kierunku kreowania pozytywnego wizerunku zawodowego na wszystkich etapach procesu poszukiwania pracy. Dodatkowo otrzymały wsparcie na temat różnych form wspierania przedsiębiorczości i instytucjach udzielających pomocy merytorycznej i finansowej przedsiębiorcom.

Każdy uczestnik poprzez ćwiczenia - zarówno indywidualne, jak i realizowane w grupach - miał możliwość nauczyć się radzić ze swoim problemem i osiągnąć wyznaczony cel.

Należy wspomnieć, że zadowolenie uczestników z udziału w zajęciach potwierdzające celowość ich udziału w tego typu poradnictwie, znalazły odzwierciedlenie w bezpośrednich relacjach z prowadzącymi ćwiczenia doradcami oraz w ankietach ewaluacyjnych.

Doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kole korzystali w rozmowach indywidualnych głównie z dwóch narzędzi, tj z rozmowy doradczej oraz badań testowych (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych).

Kwoty wydatków na aktywizację bezrobotnych za rok 2015:

Forma aktywizacji Rok 2015	Wydatki ogółem		w tym						
			Programy krajowe		Program EFS POWER		Program EFS WRPO		Krajowy Fundusz Szkoleniowy
	Kwota	Udział procentowy	Kwota	Udział procentowy	Kwota	Udział procentowy	Kwota	Udział procentowy	Kwota
PLAN	11.763.200,00	-	7.074.800,00	-	2.953.500,00	-	1.584.900,00	-	150.000,00
szkolenia	295.794,97	2,48 %	129.635,54	1,83 %	16.159,43	0,55 %	-	-	150.000,00
staże	3.829.998,96	32,56 %	2.339.197,08	33,06 %	1.282.249,63	43,43 %	208.552,25	13,2 %	-
Prace interwencyjne	489.121,02	4,15 %	330.072,34	4,66 %	77.428,89	2,62 %	81.619,79	5,2 %	-
Roboty publiczne	303.245,41	2,57 %	303.245,41	4,28 %	-	-	-	-	-
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.834.452,37	32,60 %	1.792.861,57	25,34 %	1.464.090,80	49,59 %	577.500,00	36,5 %	-
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	2.474.683,60	21,04 %	1.760.602,07	24,88 %	-	-	714.081,53	45,1 %	-
Prace społecznie użyteczne	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bony stażowe	284.951,56	2,42 %	284.951,56	4,02 %	-	-	-	-	-
Bony szkoleniowe	81.331,85	0,69 %	57.081,97	0,80 %	24.249,88	0,82 %	-	-	-
Bony na zasiedlenie	163.882,00	1,39 %	75.522,00	1,06 %	88.360,00	2,99 %	-	-	-
Badania lekarskie	720,00	0,1 %	720,00	0,07 %	-	-	-	-	-
Razem	11.758.181,74	100%	7.073.889,54	100%	2.952.538,63	100%	1.581.753,57	100%	150.000,00

Rozliczenie środków Funduszu Pracy przyznanych na inne fakultatywne zadania w 2015r.

Limit środków Funduszu Pracy na zadania fakultatywne w 2015 r. wynosił 530.000,00 zł. W ramach powyższej kwoty wydatkowano 429.085,64 zł. w podziale na następujące zadania:

- koszty postępowań sądowych i egzekucyjnych zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt 43 ustawy	988,58 zł.
- wydatki przeznaczone na utrzymanie i rozwój systemu informatycznego zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt 34 ustawy	207.638,29 zł.
- szkolenia pracowników zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt 38 ustawy	51.618,30 zł.
- dodatki do wynagrodzeń zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt 27 ustawy	22.253,34 zł.
- poradnictwo zawodowe - materiały dla bezrobotnych zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt 30 ustawy	1.571,62 zł.
- koperty, druki zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt 32 ustawy	8.149,97 zł.
- usługi pocztowe, prowizje bankowe zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt 32 ustawy	133.905,18 zł.
- informacje o usługach PUP zgodnie z art. 108 ust. 1 pkt 31 ustawy	2.960,36 zł.

Rozliczenie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na wydatki obligatoryjne w 2015r.

W ramach powyższych środków wydatkowano 4.752.328,76 zł. w podziale na następujące świadczenia:

- Zasiłki dla bezrobotnych	4.625.399,74 zł.
w tym:	
podstawowe 100%	1.582.772,33 zł.
obniżone 80%	880.722,30 zł.
podwyższone 120%	1.169.324,69 zł.
składki ZUS	992.580,14 zł.
- dodatki aktywizacyjne	126.929,30 zł.

Urząd realizował zadania oraz załatwiał bieżące sprawy przy pomocy 44 pracowników, w tym: 11 pośredników pracy, 1 doradcy zawodowego, 1 specjalisty ds. rozwoju zawodowego i 2 specjalistów ds. programów, pełniących funkcję doradców klienta.

Zaplanowane do realizacji w roku 2015 zadania zostały w większości wykonane pomimo utrzymującej się od kilku lat trudnej sytuacji na rynku pracy a środki przeznaczone na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zostały wykorzystane w około 100%.

Jednakże pomimo dołożonych starań i zaangażowaniu wysokich środków Funduszu Pracy stopa bezrobocia w powiecie kolskim pozostaje nadal na bardzo wysokim poziomie.

Planowane natomiast na rok 2016 działania, będą nadal ukierunkowane na aktywizację zawodową osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i do 30 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy będzie nadal starał się rozszerzyć pomoc dla osób zainteresowanych uzyskaniem uprawnień zawodowych, podejmie działania mające na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobywanie pierwszych doświadczeń zawodowych, rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także będzie zachęcał pracodawców do korzystania ze środków Funduszu Pracy w celu zwiększenia ilości miejsc pracy.